

## GRIスタンダード対照表

### 【一般開示事項】

#### GRIスタンダード100シリーズ（共通項目）

		開示事項	本レポートの掲載ページ、または他の掲載媒体 ※は、補足事項や省略理由
GRI 102 : 一般開示事項 2016	<b>組織のプロフィール</b>		
	102-1	組織の名称	P52 会社概要
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	P52 会社概要 WEB コーポレートサイト：事業概要 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/company/business/">https://www.kyokuyo.co.jp/company/business/</a> ) WEB コーポレートサイト：商品紹介 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/product/">https://www.kyokuyo.co.jp/product/</a> )
	102-3	本社の所在地	P52 会社概要
	102-4	事業所の所在地	P52 会社概要
	102-5	所有形態および法人格	P52 会社概要 WEB コーポレートサイト：会社概要 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/company/profile/">https://www.kyokuyo.co.jp/company/profile/</a> )
	102-6	参入市場	P11-12 養殖・漁獲・調達（買付） P52 会社概要 WEB コーポレートサイト：事業概要 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/company/business/">https://www.kyokuyo.co.jp/company/business/</a> ) WEB コーポレートサイト：沿革 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/company/history/">https://www.kyokuyo.co.jp/company/history/</a> )
	102-7	組織の規模	P52 会社概要
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	P41-43 人権・労働慣行
	102-9	サプライチェーン	P11-12 養殖・漁獲・調達（買付） P39-40 CSR活動と責任ある調達/サプライチェーンマネジメント
	102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	※サプライチェーンに関して生じた重大な変化はありません
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	P7-10 キョクヨーグループのCSR P19-20 生物多様性の保全 P27 環境経営の強化 P48-51 ガバナンス
	102-12	外部イニシアティブ	P19-20 生物多様性の保全 ※クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス（CLOMA）への参加 ※海洋管理のための水産事業（Seafood Business for Ocean Stewardship）に署名
	102-13	団体の会員資格	※主に以下の団体に加盟 <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 一般社団法人 日本経済団体連合会</li> <li>◦ 一般社団法人 大日本水産会</li> <li>◦ 一般社団法人 日本冷凍食品協会</li> <li>◦ 一般社団法人 マリン・エコラベル・ジャパン協議会</li> <li>◦ 一般財団法人 食品安全マネジメント協会</li> <li>◦ 海洋管理のための水産事業（Seafood Business for Ocean Stewardship）</li> <li>◦ クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス（CLOMA）</li> </ul>
	<b>戦略</b>		
	102-14	上級意思決定者の声明	P3-6 トップメッセージ
	102-15	重要なインパクト、リスク、機会	P3-6 トップメッセージ P7-10 キョクヨーグループのCSR
	<b>倫理と誠実性</b>		
	102-16	価値観、理念、行動基準・規範	P2 企業理念、キョクヨーグループ企業行動憲章
	102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	P50-51 コンプライアンス
	<b>ガバナンス</b>		
	102-18	ガバナンス構造	P7-10 キョクヨーグループのCSR P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )
	102-19	権限移譲	P27 環境経営の強化 P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )
	102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	P27 環境経営の強化 P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	P7-10 キョクヨーグループのCSR P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB コーポレートガバナンス・ガイドライン ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf</a> )	
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )	
102-23	最高ガバナンス機関の議長	WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )	
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB コーポレートガバナンス・ガイドライン ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf</a> )	

開示事項		本レポートの掲載ページ、または他の掲載媒体 ※は、補足事項や省略理由
102-25	利益相反	WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB コーポレートガバナンス・ガイドライン ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf</a> )
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB コーポレートガバナンス・ガイドライン ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf</a> )
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	P48-51 ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	P7-10 キョクヨーグループのCSR P11-18 キョクヨーグループとSDGs P27 環境経営の強化
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	P27 環境経営の強化 P49-50 リスクマネジメント
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	P27 環境経営の強化
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	※掲載内容は、GRIスタンダードやISO26000で定めるCSRの7つの中核課題のほか、取締役会直結の環境保全委員会で、これまでに議論されたステークホルダー様からのニーズや期待、自社をとりまくリスクおよび機会等も考慮し、経営陣をはじめ、社内の関連部門のヒアリング等を経て開示すべきESG情報として選定・決定しました。
102-33	重大な懸念事項の伝達	P50 コンプライアンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> )
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	※重大な懸念事項はありません
102-35	報酬方針	P48-49 コーポレート・ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB コーポレートガバナンス・ガイドライン ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf</a> )
102-36	報酬の決定プロセス	P48-49 コーポレート・ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB コーポレートガバナンス・ガイドライン ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf</a> )
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	P48-49 コーポレート・ガバナンス WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB コーポレートガバナンス・ガイドライン ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/cgguidelines181221.pdf</a> )
102-38	年間報酬総額の比率	WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB 有価証券報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf</a> )
102-39	年間報酬総額比率の増加率	WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB 有価証券報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf</a> )
<b>ステークホルダー・エンゲージメント</b>		
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	P7-10 キョクヨーグループのCSR
102-41	団体交渉協定	P41-43 人権・労働慣行 WEB 有価証券報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf</a> )
102-42	ステークホルダーの特定および選定	P7-10 キョクヨーグループのCSR
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	P7-10 キョクヨーグループのCSR
102-44	提起された重要な項目および懸念	※当社のCSR活動に対してステークホルダーからの評価・期待のコメントを掲載しています CSR報告書2018 P16、22、31、32
<b>報告書のプロフィール</b>		
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	WEB 有価証券報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf</a> )
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	P1 編集方針 P28 環境データ集計範囲
102-47	マテリアルな項目のリスト	P3-6 トップメッセージ P7-10 キョクヨーグループのCSR
102-48	情報の再記述	※該当なし
102-49	報告における変更	P29-30 環境会計
102-50	報告期間	P1 編集方針 ※2018年度（2018年4月1日から2019年3月31日まで）の取り組み・成果を記載、一部対象期間外の情報も含まれます（対象期間外の情報には年月を記載しています）
102-51	前回発行した報告書の日付	P1 編集方針 ※前回発行：2018年9月
102-52	報告サイクル	P1 編集方針 ※年1回発行（次回：2019年9月予定）
102-53	報告書に関する質問の窓口	P1 編集方針
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	P1 編集方針 ※キョクヨーグループ CSR報告書2018は、GRIスタンダードを参考にして作成しています
102-55	GRI内容索引	本資料 GRIスタンダード対照表
102-56	外部保証	外部保証を受けていません

GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P3-6 トップメッセージ P7-10 キョクヨーグループのCSR P11-18 キョクヨーグループとSDGs P19-47 キョクヨーグループのESG (環境、社会)
	103-2	マネジメント手法とその要素	P7-10 キョクヨーグループのCSR P11-18 キョクヨーグループとSDGs P19-47 キョクヨーグループのESG (環境、社会) P49 リスクマネジメント
	103-3	マネジメント手法とその要素	P28 2018年度キョクヨーグループ環境目標と実績 P29-30 環境会計

【★マテリアルな項目】 マテリアルな項目は★印 (黄色の網掛けもしています)

当社が特定した5つのCSR重要テーマ (及びESG重視の事業活動) とGRIスタンダードのマテリアルな項目の関連性を以下の通り整理しました。  
「GRIスタンダード対照表」では、マテリアルな項目 (★の項目) のほか、関連した項目も掲載しています。

CSR重要テーマ/ESG重視の事業活動	GRIスタンダード マテリアルな側面
生物多様性の保全	生物多様性
低炭素社会の実現	エネルギー
	大気への排出
	環境コンプライアンス
資源循環型社会の実現	原材料
	水
	排水および廃棄物
	環境コンプライアンス
健康で心豊かな生活と食文化への貢献	間接的な経済的インパクト
	社会経済面のコンプライアンス
安心・安全な商品の供給	顧客の安全衛生
	マーケティングとラベリング
	社会経済面のコンプライアンス
働きやすい職場環境づくり	雇用
	労使関係
	労働安全衛生
	研修と教育
	ダイバーシティと機会均等

【特定標準開示事項】

GRIスタンダード200シリーズ (経済項目)

	開示事項	本レポートの掲載ページ、または他の掲載媒体 ※は、補足事項や省略理由
<b>経済パフォーマンス</b>		
GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値 P52 主な連結財務指標 WEB 有価証券報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf</a> )
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 —
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 WEB 有価証券報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf</a> )
	201-4	政府から受けた資金援助 —
<b>地域での存在感</b>		
GRI 202 : 地域での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別) —
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 —
<b>★間接的な経済的インパクト</b>		
GRI 203 : 間接的な経済的 インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス —
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト P13-14 研究・開発
<b>調達慣行</b>		
GRI 204 : 調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合 —
<b>腐敗防止</b>		
GRI 205 : 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 —
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 P50-51 コンプライアンス WEB 行動憲章 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/company/policy/charter/">https://www.kyokuyo.co.jp/company/policy/charter/</a> ) WEB 内部統制システムの基本方針 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/c4706a809041869ecfbd4e32df76ac.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/c4706a809041869ecfbd4e32df76ac.pdf</a> )
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置 ※該当なし
<b>反競争的行為</b>		
GRI 206 : 反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 ※該当なし

GRIスタンダード300シリーズ（環境項目）

	開示事項		本レポートの掲載ページ、または他の掲載媒体 ※は、補足事項や省略理由
<b>★原材料</b>			
<b>GRI 301 : 原材料 2016</b>	301-1	使用原材料の重量または体積	P30 事業活動と環境負荷
	301-2	使用したりサイクル材料	—
	301-3	再生利用された製品と梱包材	—
<b>★エネルギー</b>			
<b>GRI 302 : エネルギー 2016</b>	302-1	組織内のエネルギー消費量	P28 2018年度キョクヨーグループ環境目標と実績 P30 事業活動と環境負荷 P31-32 気候変動
	302-2	組織外のエネルギー消費量	—
	302-3	エネルギー原単位	P31-32 気候変動
	302-4	エネルギー消費量の削減	P28 2018年度キョクヨーグループ環境目標と実績 P30 事業活動と環境負荷 P31-32 気候変動
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	—
<b>★水</b>			
<b>GRI 303 : 水と廃水 2018</b>	303-1	共有資源としての水との相互作用	P32 水資源
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	P32 水資源
	303-3	取水	P32 水資源
	303-4	排水	P32 水資源
	303-5	水消費	P32 水資源
<b>★生物多様性</b>			
<b>GRI 304 : 生物多様性 2016</b>	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	※該当なし
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	P11-12 養殖・漁獲・調達（買付） P19-20 生物多様性の保全 P33-35 生物多様性／生態系
	304-3	生息地の保護・復元	※該当なし
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	—
<b>★大気への排出</b>			
<b>GRI 305 : 大気への排出 2016</b>	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	P28 環境目標と実績 P30 事業活動と環境負荷 P31-32 気候変動
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	P28 環境目標と実績 P30 事業活動と環境負荷 P31-32 気候変動
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	P32 気候変動
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	P28 環境目標と実績 P31 気候変動
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	P17-18 物流・保管、販売・販売 P21 低炭素社会の実現 P28 2018年度キョクヨーグループ環境目標と実績 P30 事業活動と環境負荷 P31-32 気候変動
	305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	P32 気候変動
	305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	—
<b>★排水および廃棄物</b>			
<b>GRI 306 : 排水および廃棄物 2016</b>	306-1	排水の水質および排出先	P32 水資源
	306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	P22 資源循環型社会の実現 P30 事業活動と環境負荷 P35-36 資源の有効活用
	306-3	重大な漏出	P28 2018年度キョクヨーグループ環境目標と実績 ※重大な漏出はありません
	306-4	有害廃棄物の輸送	※該当なし
	306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	※該当なし
<b>★環境コンプライアンス</b>			
<b>GRI 307 : 環境コンプライアンス 2016</b>	307-1	環境法規制の違反	P28 2018年度キョクヨーグループ環境目標と実績
<b>サプライヤーの環境面のアセスメント</b>			
<b>GRI 308 : サプライヤーの環境面 のアセスメント 2016</b>	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	—
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	—

GRIスタンダード400シリーズ（社会項目）

		開示事項	本レポートの掲載ページ、または他の掲載媒体 ※は、補足事項や省略理由
<b>★雇用</b>			
GRI 401 : 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	P41-43 人権・労働慣行
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—
	401-3	育児休暇	P24-25 働きやすい職場環境づくり P41-43 人権・労働慣行
<b>労使関係</b>			
GRI 402 : 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	※「会社は解散、長期休業、事務所の閉鎖、事業の縮小等により、組合員の労働条件に重大な影響を及ぼす場合はあらかじめ組合と協議する。」と労働協約で規定しています
<b>★労働安全衛生</b>			
GRI 403 : 労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	—
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	—
	403-3	労働衛生サービス	—
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P44 労働安全衛生
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	—
	403-6	労働者の健康増進	P44 労働安全衛生
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	—
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	—
	403-9	労働関連の傷害	P44 労働安全衛生
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	—
<b>★研修と教育</b>			
GRI 404 : 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P45 人材育成
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	—
<b>★ダイバーシティと機会均等</b>			
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P41-43 人権・労働慣行 WEB コーポレートガバナンス報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/pdf/1907011.pdf</a> ) WEB 有価証券報告書 ( <a href="https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf">https://www.kyokuyo.co.jp/wp-content/uploads/ir/pdf/190625.pdf</a> )
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	—
<b>非差別</b>			
GRI 406 : 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	— ※但し、当社グループを対象範囲とした際は該当なし
<b>結社の自由と団体交渉</b>			
GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	— ※但し、当社グループを対象範囲とした際は該当なし
<b>児童労働</b>			
GRI 408 : 児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	— ※但し、当社グループを対象範囲とした際は該当なし
<b>強制労働</b>			
GRI 409 : 強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	— ※但し、当社グループを対象範囲とした際は該当なし
<b>保安慣行</b>			
GRI 410 : 保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—
<b>先住民の権利</b>			
GRI 411 : 先住民の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	—
<b>人権アセスメント</b>			
GRI 412 : 人権アセスメント 2016	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	—
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	—
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—
<b>地域コミュニティ</b>			
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P46 コミュニティ
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	※該当なし
<b>サプライヤーの社会面のアセスメント</b>			
GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—
<b>公共政策</b>			
GRI 415 : 公共政策 2016	415-1	政治献金	—

	開示事項		本レポートの掲載ページ、または他の掲載媒体 ※は、補足事項や省略理由
<b>★顧客の安全衛生</b>			
<b>GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016</b>	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	P15-16 加工・品質管理 P37-38 製品責任
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—
<b>★マーケティングとラベリング</b>			
<b>GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016</b>	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	P15-16 加工・品質管理 P37-38 製品責任
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	—
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	※該当なし
<b>顧客プライバシー</b>			
<b>GRI 418 : 顧客プライバシー 2016</b>	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	※該当なし
<b>★社会経済面のコンプライアンス</b>			
<b>GRI 419 : 社会経済面の コンプライアンス 2016</b>	419-1	社会経済分野の法規制違反	※該当なし